

Julie Craven, Rindge Avenue Upper Campus, 2016-17 এন্ড্রি প্ল্যানের সময়ক্রম

শিক্ষাবর্ষে যেসব বিষয়ে জোর দেওয়া হচ্ছে: **RAUC কমিউনিটি হিসেবে আমরা কারা এবং সমস্ত শিক্ষার্থীর জন্য অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা এবং সামাজিক ন্যায়বিচারের সমর্থন করতে গভীর সংস্কৃতির মাধ্যমে আমরা কিভাবে কাজ করি?**

লক্ষ্য #1: RAUC মূল নীতিগুলো শনাক্ত করুন (কর্মী, শিক্ষার্থী, পরিবার); শিক্ষার্থীদের কৃতিত্ব ও সামাজিক ন্যায়বিচারের সমর্থনে তাদের বাস্তবায়নের জন্য কাঠামো/অনুশীলন বিকাশ করুন	
বসন্ত, 2016	<ul style="list-style-type: none">• মার্চ: ইনস্ট্রাকশনাল লিডারশিপ টিম (ILT) বিকাশ করেছে, মূল নীতিগুলোর উপর কর্মীদের নিয়ে সমীক্ষা করেছে ডেটা পর্যালোচনা করেছে• এপ্রিল: কর্মীদের ডেটা সম্পর্কে ILT উপস্থাপনা (মূল নীতিগুলো পুনরায় পরিদর্শন করার ইচ্ছা, উদ্দেশ্য সম্পর্কে কথোপকথন, শিক্ষার্থীর কৃতিত্বের উপর প্রভাব)• এপ্রিল/মে/জুন: মূল নীতিগুলো সম্পর্কে সমগ্র কর্মীদের নিয়ে কাজ শুরু করুন, এগুলো সহ: শেয়ারকৃত পঠন, ড্রাক্টিং, কর্মীর লক্‌সের বিবৃতি, মূল নীতিগুলোর কাজের জন্য প্রস্তাবিত 2016-17 সময়ক্রমের বিষয়ে ঐক্যমত গঠন করা
গ্রীষ্ম, 2016	<ul style="list-style-type: none">• ILT এর পশ্চাদপসরণ, 23 জুন: মূল নীতিগুলোর সময়ক্রম সম্পর্কে প্রতিক্রিয়া, অগাস্ট মূল নীতিগুলোর কাজের উপর পেশাদারি বিকাশের (pd) পরিকল্পনা
শরৎ/শীত, 2016-17	<ul style="list-style-type: none">• 31 শে অগাস্ট - 1লা সেপ্টেম্বর: কর্মীদের মূল নীতিগুলো শনাক্ত করুন (সমস্ত কর্মী ও স্ব-প্রতিনিধি)• সেপ্টেম্বর/অক্টোবর<ul style="list-style-type: none">○ মূল নীতিগুলোর উপর শিক্ষার্থী ও পারিবারিক সমীক্ষা○ মূল নীতিগুলোর সমীক্ষা ডেটা পর্যালোচনা করতে, নিজ নিজ নির্বাচনক্ষেত্রের মূল নীতি শনাক্ত করতে শিক্ষার্থী ও পরিবারের প্রতিনিধিদের সঙ্গে পৃথক মিটিং○ কর্মীদের প্রতিনিধি, শিক্ষার্থী ও পরিবারের নির্বাচন ক্ষেত্রে সাক্ষাত, চূড়ান্ত RAUC মূল নীতিগুলোর উপর ঐক্যমত গঠন• RAUC মূল নীতিগুলোর পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন (কর্মীসভা; ILT মিটিং; স্কুল কাউন্সিল; RAUC এর পরিবারবর্গের (FRAUC) মিটিং, পরিবারের আলোচনা/ইভেন্ট)• কর্মরত কর্মী গোষ্ঠী সমস্ত শিক্ষার্থীর অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা ও সামাজিক ন্যায়বিচারের সমর্থনে স্কুলের কাঠামো/অনুশীলনের মধ্যে মূল নীতিগুলোকে কিভাবে একত্রিত করা যায় তার উপর জোর দিচ্ছে (কর্মীসভা, আর্লি রিলিজ ডে)

Julie Craven, Rindge Avenue Upper Campus, 2016-17 এন্ট্রি প্ল্যানের সময়ক্রম

শিক্ষাবর্ষে যেসব বিষয়ে জোর দেওয়া হচ্ছে: **RAUC কমিউনিটি হিসেবে আমরা কারা এবং সমস্ত শিক্ষার্থীর জন্য অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা এবং সামাজিক ন্যায়বিচারের সমর্থন করতে গভীর সংস্কৃতির মাধ্যমে আমরা কিভাবে কাজ করি?**

বসন্ত, 2017	<ul style="list-style-type: none"> • স্কুলের পরিকাঠামো/চর্চা পর্যালোচনা ও পরিদর্শন করার জন্য কর্মরত কর্মী গোষ্ঠী অব্যাহত থাকবে (কর্মীসভা, আর্লি রিলিজ ডে) • গ্রীষ্মের কাজের জন্য মূল নীতিগুলোর জন্য এবং 2017-18 বাস্তবায়নের জন্য চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত নিন এবং অগ্রাধিকারগুলো সম্পর্কে জানিয়ে দিন
--------------------	--

লক্ষ্য #2: কর্মীদের মধ্যে সংস্কৃতি তৈরি করুন, প্রাপ্তবয়স্ক শিক্ষার্থী সংস্কৃতির সহায়তা করুন	
বসন্ত, 2016	<ul style="list-style-type: none"> • স্কুলের প্রধানের সঙ্গে 1:1 সাফাৎকার • ইনস্ট্রাকশনাল লিডারশিপ টিম (ILT): শেয়ারকৃত বই <u>How to Create a Culture of Achievement in your school and classroom</u> (Fisher, Frey, Pumpian), Intro-Ch 1 পড়েছে এবং আলোচনা করেছে
গ্রীষ্মকালীন 2016	<ul style="list-style-type: none"> • ILT এর পশ্চাদপসরণ, 23 জুন: <u>How to Create a Culture of Achievement, Ch 2 - 4</u> পড়েছে ও আলোচনা করেছে; টিম মিটিং চক্রের প্রস্তাবনা যেখানে কোচিং ও পেশাদারি বিকাশের (pd) জন্য নিয়োজিত মিটিং অন্তর্ভুক্ত রয়েছে, সেই সম্পর্কে প্রতিক্রিয়া; আদর্শ শিক্ষার্থীদের শনাক্ত করা; ব্রেনস্ট্রিম হেটে হেটে শিক্ষণের রাস্তা খোঁজা • জুলাই 19-21: কোর লিডারশিপ টিম মিট, প্ল্যান লার্নিং ওয়ার্ক, টিম মিটিংয়ের চক্র এবং টিম মিটিংয়ের pd কাঠামো চূড়ান্ত করুন
শরৎ/শীত, 2016-17	<ul style="list-style-type: none"> • স্কুলের প্রধানের সাথে নতুন কর্মীদের 1:1 সাফাৎকার • অগাস্টের কর্মীসভা: কর্মীদের কাছে মৌলিক যুক্তি, 1:1 সাফাৎকারের সময়ে সংগৃহীত ডেটার সঙ্গে সম্পর্ক সহ টিম মিটিংয়ের চক্র উপস্থাপনা • 19শে সেপ্টেম্বর, কর্মীসভা: কোচেরা লার্নিং ওয়ার্কের উদ্দেশ্যে ও কাঠামো উপস্থাপনা করবেন <ul style="list-style-type: none"> ○ 20 শে সেপ্টেম্বর ILT এর দ্বারা পর্যালোচিত যে সময়ক্রম কর্মীদের সঙ্গে ভাগ করা হয়েছে সেটি অনুসারে সাপ্তাহিক লার্নিং ওয়ার্ক (কোর লিডারশিপ টিম ও পরিবর্তিত ILT সদস্য) শুরু হবে <ul style="list-style-type: none"> ■ জানুয়ারীর টাইমলাইন কল হল স্কুল সম্পর্কে-শক্তি ও প্রয়োজনীয়তার প্যাটার্ন সম্পর্কে ডেটাতে কি বিবরণ রয়েছে তার উপর ILT মূল্যায়ন; ■ ILT কর্মীর জন্য pd ফোকাসের প্রস্তাব দিতে ডেটা ব্যবহার করবে, কোর লিডারশিপ টিম প্রতিক্রিয়ার জন্য সমস্ত

Julie Craven, Rindge Avenue Upper Campus, 2016-17 এন্ড্রি প্ল্যানের সময়ক্রম

শিক্ষাবর্ষে যেসব বিষয়ে জোর দেওয়া হচ্ছে: **RAUC কমিউনিটি হিসেবে আমরা কারা এবং সমস্ত শিক্ষার্থীর জন্য অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা এবং সামাজিক ন্যায্যবিচারের সমর্থন করতে গভীর সংস্কৃতির মাধ্যমে আমরা কিভাবে কাজ করি?**

	<p>কর্মীদের কাছে উপস্থাপনের জন্য প্রস্তাবনা পেশ করবে, নতুন ফোকাসের প্রতিফলনের জন্য যা খুঁজছেন তার পরিদর্শন সহ</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 19 সেপ্টেম্বরের সপ্তাহ: টিম মিটিংয়ে কোচদের সঙ্গে পরিচয় করানো হবে, শেয়ার করা বইয়ের, পঠনভিত্তিক প্রতিফলিত অনুশীলন চক্রের সঙ্গে যুক্ত সুগম পঠন শুরু করা হবে
বসন্ত, 2017	<ul style="list-style-type: none"> ● শেয়ার করা বইয়ের পঠন, সময় অনুসারে প্রতিফলিত অনুশীলন ILT চক্র পর্যালোচনা করা এবং কর্মীদের সঙ্গে ভাগ করা নিয়ে টিম মিটিং চালিয়ে যান (চূড়ান্ত প্রতিফলন সহ বই এপ্রিল মাসে শেষ হয়ে যাবে) ● পর্যালোচিত লুক-ফর ব্যবহার করে সাপ্তাহিক লার্নিং ওয়াক চালিয়ে যা ● ILT প্রতিফলিত অনুশীলন চক্র সম্পর্কে কর্মীদের অবস্থার বিষয়ে এবং লুক-ফর থেকে পর্যালোচিত ডেটা পর্যালোচনা করবে; শেয়ারকরা বোধসম্পন্নতার জন্য কর্মীদের কাছে উপস্থাপন করবে; ডেটার প্রতিক্রিয়ার ভিত্তিতে 2017-18 pd অগ্রাধিকারগুলি তৈরি করবে ● জুন 2017: 2017-18 pd অগ্রাধিকারগুলোর ওপরে কাজ শুরু করতে স্কুল শিক্ষাবর্ষের শেষে সমস্ত কর্মীকে উপলভ্য হতে হবে

লক্ষ্য #3: স্কুল ও পরিবারের অংশীদারিত্ব বুনান ও শক্তিশালী করে তুলুন	
বসন্ত, 2016	<ul style="list-style-type: none"> ● স্কুলের প্রধানের সঙ্গে এদের 1:1 সাক্ষাৎকার: <ul style="list-style-type: none"> ○ কমিউনিটি অংশীদার, ডিস্ট্রিক্ট রিসোর্স প্যানেল, বিকাশ ও প্রয়োজনীয়তার ক্ষেত্র সহ RAUC তে তাদের ভূমিকা বোঝার লক্ষ্য সহ ○ পারিবারিক নিযুক্তিকরণের ধারণার আবেদন করতে ডিস্ট্রিক্ট গ্রুপ ও অবসরপ্রাপ্ত পারিবারিক লিংকে ● কর্মী, পরিচর্যাকারী, কমিউনিটি অংশীদারদের জন্য RAUC ফ্যামিলি এনগেজমেন্ট টিম (FET) প্রতিষ্ঠা করুন; <ul style="list-style-type: none"> ○ FET চার্জ পর্যালোচনা, লক্ষ্য নির্ধারণের জন্য 14ই জুন সাক্ষাত ● জুন: স্থিতিবিন্যাস, পরিকল্পনার জন্য RAUC এর পরিবারবর্গের (FRAUC) অফিসারদের সঙ্গে সাক্ষাত করুন
গ্রীষ্ম, 2016	<ul style="list-style-type: none"> ● জুন 29: দ্বিতীয় RAUC FET মিটিং <ul style="list-style-type: none"> ○ কর্ম তত্ত্বের ওপর পর্যালোচনা ও ঐক্যমত গঠন করুন; আবার সাক্ষাৎকারের আগে কাজ এগিয়ে রাখতে তিনটি নির্দিষ্ট

Julie Craven, Rindge Avenue Upper Campus, 2016-17 এন্ড্রি প্ল্যানের সময়ক্রম

শিক্ষাবর্ষে যেসব বিষয়ে জোর দেওয়া হচ্ছে: **RAUC কমিউনিটি হিসেবে আমরা কারা এবং সমস্ত শিক্ষার্থীর জন্য অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা এবং সামাজিক ন্যায্যবিচারের সমর্থন করতে গভীর সংস্কৃতির মাধ্যমে আমরা কিভাবে কাজ করি?**

	<p style="text-align: center;">পরবর্তী পদক্ষেপ শনাক্ত করুন; ভবিষ্যতের মিটিংয়ের তারিখ ঠিক করে রাখুন (বৃহস্পতিবার 1লা সেপ্টেম্বর, তারপর মাসের প্রথম বুধবার)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1লা অগাস্ট: FRAUC অফিসারদের সঙ্গে দেখা করুন, FET চার্জ, পরিকল্পনা শেয়ার করুন; FET এ যোগ দিতে FRAUC সদস্য খুঁজুন
শরৎ/শীত, 2016-17	<ul style="list-style-type: none"> ● কাজ অব্যাহত রাখতে FET এর মাসিক মিটিং--মাসের প্রথম বুধবার ● এসবের জন্য 6ম গ্রেড, 7ম গ্রেড, 8ম গ্রেডের পরিবারদের জন্য বিজ্ঞাপন দিন এবং দুটি মিটিংয়ের আয়োজন করুন (একটি স্কুলের আগে, একটি স্কুলের পরে): <ul style="list-style-type: none"> ○ RAUC সম্পর্কে তাদের দৃষ্টিভঙ্গী শুনতে ○ উপস্থিত থেকে FET চার্জ ও কাজ সম্পর্কে প্রতিক্রিয়া শুনতে ● গ্রেড লেভেল স্টুডেন্ট ফোকাস গ্রুপের আয়োজন করুন ● স্কুলের প্রশান বা লিডারশীপ প্রতিনিধি FRAUC মিটিংয়ে যোগ দেবেন
বসন্ত, 2017	<ul style="list-style-type: none"> ● মাসিক FRAUC মিটিংয়ে স্কুল লিডারশীপের উপস্থাপনা অব্যাহত রাখুন ● মাসিক FET মিটিং অব্যাহত রাখুন <ul style="list-style-type: none"> ○ গ্রেড লেভেল পরিবারিক মিটিং, স্টুডেন্ট ফোকাস গ্রুপগুলোর থেকে শিক্ষণ পেশ করুন ○ কাজের বিষয়ে বলতে কিভাবে এই শিক্ষণ ব্যবহার করতে হয় সেই বিষয়ে সুস্পষ্ট ধারণা তৈরির জন্য FET তে নিযুক্ত হোন ○ প্রতিক্রিয়া একত্রিত করতে 2017-18 এর জন্য কমিউনিটির সঙ্গে পরিবারের সম্পৃক্ততার প্রস্তাবনা শেয়ার করুন(FRAUC, স্কুল কাউন্সিল, ILT, কর্মীসভা); কমিউনিটিতে চূড়ান্ত পরিকল্পনার বিষয়ে জানান

<p>লক্ষ্য #4: সম্মিলিত সিদ্ধান্ত গ্রহণের কাঠামো বুনুন ও শক্তিশালী করে তুলুন: ইনস্ট্রাকশনাল লিডারশিপ টিম (ILT), স্টুডেন্ট সাপোর্ট টিম (SST), RAUC এর পরিবারবরণ (FRAUC), স্কুল কাউন্সিল</p>	
বসন্ত, 2016	<ul style="list-style-type: none"> ● 2015-16 এর কাজ অব্যাহত রাখতে, 2016-17 এর জন্য পরিকল্পনা করতে বসন্তের ইনস্ট্রাকশনাল লিডারশিপ টিম (ILT)

Julie Craven, Rindge Avenue Upper Campus, 2016-17 এন্ড্রি প্ল্যানের সময়ক্রম

শিক্ষাবর্ষে যেসব বিষয়ে জোর দেওয়া হচ্ছে: **RAUC কমিউনিটি হিসেবে আমরা কারা এবং সমস্ত শিক্ষার্থীর জন্য অ্যাকাডেমিক উৎকর্ষতা এবং সামাজিক ন্যায়বিচারের সমর্থন করতে গভীর সংস্কৃতির মাধ্যমে আমরা কিভাবে কাজ করি?**

	<p>মিটিংয়ে যোগ দিন; চূড়ান্ত মিটিংয়ে ILT (শক্তি, প্রয়োজনীয় ক্ষেত্র) থেকে প্রতিক্রিয়ার অনুরোধ করুন</p> <ul style="list-style-type: none">● স্টুডেন্ট সাপোর্ট টিম (SST) বেশী শক্তিশালী দিক, উন্নতির ক্ষেত্রের উপর স্কুল শিক্ষাবর্ষের শেষের প্রতিক্রিয়া সম্পূর্ণ করেছে● FRAUC এর কাছে এবং পরিচর্যাকারী কমিউনিটির কাছে নিজের পরিচয় দিতে, প্রশ্ন, আইডিয়া শুনতে RAUC এর পরিবারবর্গের (FRAUC) সঙ্গে জুনের মিটিংয়ে যোগ দিন; 20 শে জুন: FRAUC এর ওভারভিউ, লক্ষ্যের জন্য নতুন FRAUC অফিসারদের সঙ্গে দেখা করুন
গ্রীষ্ম, 2016	<ul style="list-style-type: none">● জুন 23: ILT এর সঙ্গে দেখা করুন, ILT উদ্দেশ্যের প্রস্তাবিত পরিমার্জনের উপর প্রতিক্রিয়া চান● আগের SST চেয়ারম্যান, ফিরে আসা সহকারী অধ্যক্ষের সঙ্গে SST এর বছরের শেষের প্রতিক্রিয়ার পর্যালোচনা করুন● 1লা অগাস্ট পরিকল্পনা অব্যাহত রাখতে, লক্ষ্য নির্ধারণ করতে FRAUC অফিসারদের সঙ্গে সাক্ষাত করুন● স্কুল কাউন্সিল:<ul style="list-style-type: none">○ কিভাবে ভিন্ন ভিন্ন স্কুল কাউন্সিল কাজ করে, কিভাবে তা গড়ে তোলা হয়েছে তা সম্পর্কে তথ্য একত্রিত করতে 3-5 জন ডিস্ট্রিক্ট অধ্যক্ষের 1:1 সাক্ষাৎকারের ব্যবস্থা করুন○ RAUC তে স্কুল কাউন্সিলের ইতিহাস, কিভাবে কাজ করেছে, উন্নতির ক্ষেত্রসমূহ সম্পর্কে শিক্ষণের লক্ষ্য সম্পর্কে সেপ্টেম্বরের প্রথমদিকে মিটিং ঠিক করতে স্কুল কাউন্সিলের সদস্যদের সঙ্গে যোগাযোগ করুন
শরৎ/শীত, 2016-17	<ul style="list-style-type: none">● ILT, SST, FRAUC, স্কুল কাউন্সিলের নিয়মিত মিটিং শুরু করুন<ul style="list-style-type: none">○ স্কুল কাউন্সিলের কথোপকথনের ভিত্তিতে, কখন নতুন স্কুল কাউন্সিলের নির্বাচন হবে তা নির্ধারণ করুন (সম্ভবত সেপ্টেম্বরের শেষ দিকে)○ অধ্যক্ষের সঙ্গে 1:1 সাক্ষাৎকারের পর প্রস্তাবিত লক্ষ্যের বিবৃতি বিকাশের আলোচনা, পর্যালোচনা, বছরের লক্ষ্য নির্ধারণ করতে অক্টোবরের স্কুল কাউন্সিলের উপর জোর দেওয়া হয়
বসন্ত, 2017	<ul style="list-style-type: none">● ILT, SST, FRAUC, স্কুল কাউন্সিলের নিয়মিত মিটিং চালিয়ে যান● জুন 2017: শক্তি ও উন্নতির ক্ষেত্রসমূহের ওপর প্রতিটি গ্রুপের সঙ্গে বছরের শেষের প্রতিফলন বুঝতে মিটিংয়ের ব্যবস্থা করুন